

## FBD® 商业行为准则

FBD® 的声誉和成功是建立在其各方面业务和活动的坚持责任、公正和诚信原则。无论 FBD® 在哪里作业, FBD® 的核心价值观和文化概括承诺一个道德的商业政策和成为一个良好的企业公民。FBD® 政策是以下点重作业:

- 确保公平对待所有员工和客户
- 确保商业政策和实践的透明度
- 确保对有关健康、安全和环境一切事物的高标准
- 确保在本公司位于全球的各个业务部门实行合乎道德标准的商业实践

FBD® 的商业行为准则 (简称“准则”)总结了 FBD® 的核心价值观和概述了 FBD® 在所有作业的国家采纳的广大道德标准和法律品行原则。FBD Partnership, LP (“FBD®”) 及其子公司的所有员工、代理商和代表都应依照最高的道德和法律标准行事,同时还应完全遵守 FBD® 开展业务地区所适用的法律。此外, FBD® 还希望与该公司有业务往来的供应商、独立承包商和顾问都能够采用并遵循类似的价值观和标准。

FBD® 尊重所有员工的隐私权,只要他们的个人活动不会对公司产生影响。但是员工必须检查他们及其家人的活动,从而确保任何活动都不会直接或间接对 FBD® 的声誉产生不利影响。遇到困境时,请先问自己下述问题:

- 行为是否符合这准则中的要求吗?
- 你的决策会对其他人,包括公司的客户、股东、员工以及整个公司产生有怎样的影响?
- 别人会怎么看待你的决策?如果你的行为是合法的,但如果是可能会是不符合道德准则的,那么请考虑采取替代的措施。
- 你有否联络管理层关于你的行为?

**道德规范与法律:** FBD® 勤勉的坚持最高的道德行为标准。此外, FBD® 坚持完全遵守所有适用的国家与国际法律,包括那些与反垄断与促进公平竞争的;公司管理;预防贿赂、非法付款和贪污;公开交易证券;安全地使用 FBD® 提供给客户的产品和服务;劳动法与实践;环境;人权法和国际公认的标准;以及保护具有版权的公司资产和其他形式的知识产权有关的法律。

**人权:** FBD® 会尊重并促进人权。遵循国际社会的标准, FBD® 承认,根据公认的国际法律和实践,某些人权应是公开承认是基本并具有普遍性的。FBD® 将会遵循用于管理员工的工作时间;童工和/或强迫劳工;员工结社自由;以及集体协商权利的适用法律。

**利益冲突、礼品与贿赂:** FBD® 员工必须避免会导致利益冲突的任何活动。FBD® 利益必须永远高于个人利益。所有潜在冲突的利益都必须立刻向 FBD® 人力资源总监汇报。潜在冲突的利益包括但不限于:

- 可能会影响商业判断的个人经济利益。
- 获得用于个人发展的机密信息。
- 受雇于他人以至对 FBD® 的工作绩效产生有不利影响。
- 接受昂贵非票面价值的私人礼品、宴请或服务费(不在于正常业务过程的礼节)。

必须避免涉及用礼品换取好处或利益的任何协议或协定。在没有向人力资源总监全面报告并获得批准之前,不得接受哪怕是价值极小的礼品。FBD® 及其员工不会为了获得或保留业务而向政府官员或政府候选人,或其他相关方支付或提出支付贿赂或非法付款。FBD® 不会向国外或国内政党或其他政治团体提供财务支持。FBD® 员工禁止用企业资产于任何事物除了是用于合法的正当业务或批准了的用途。

**人力资源：**FBD® 致力于提供一个重视其员工多样性和平等机会的工作环境。该公司已经制定了旨在营造一个互敬工作场所的人力资源政策。在这个场所中，员工能够发挥其最大潜能。FBD® 遵守在其开展业务的国家管理雇佣事宜的法律法规，提倡向所有个人提供平等的机会，不管他们的种族、肤色、宗教信仰、性别、出生国、年龄、兵役状况、残疾、遗传信息和婚姻状况。公司期待所有员工的品行都应该合乎他们本人的工作环境，并应理解尊重其他人的利益、价值观和喜好。公司绝不能容忍任何骚扰或歧视的行为。

**环境、健康与安全：**保护人和环境是 FBD® 业务实践的一个重要组织成分。所有员工都有责任来确保 FBD® 产品和业务符合适用的政府标准或 FBD® 标准。FBD® 积极寻求途径来避免损伤，预防不利的环境和对健康不良的影响，减少浪费和降低排放，以及全力促进资源节约。

**供应商：**FBD® 只致力于和那些遵守国际人权标准以及环境法和实践的转包商或供应商合作。一旦发现有转包商或供应商不遵守国际人权标准以及环境法和实践，FBD® 将立刻采取应对措施。

**执行：**FBD® 一切事物都要符合本准则，包括有关贸易、投资、转包、供应、业务开发以及其他所有业务和雇佣关系的决策。虽然在某情况之下，尤其是在依照国际标准和指导方针来权衡当地的风俗和要求方面，可能会遇到难以解决的问题，但 FBD® 立志于依照该准则解决任何出现的道德、法律、环境、雇佣以及人权问题。

员工受管于所在工作的国家法律和规则。由于 FBD Partnership, LP 是一家总部位于美国的公司，因此美国的法律和规则可能同样适用于发生在美国境外的员工行为。如果该准则和适用的法律之间存在冲突，或者如果在适用法律的解释方面存有任何疑问，请联络人力资源部。一般而言，如果适用的公司政策和适用法律之间发生的任何冲突，以更具约束性的政策和/或法律为准。

遵守本准则则是每一名 FBD® 员工的职责。由于这些法则并不能覆盖所有潜在的道德和法律问题，因此，在所有的商业活动中，员工都必须运用理智和用符合本准则的经商鉴别力来判断事宜。如有疑问关于本准则或任何一条款的应用或内涵，或者有可能违反本准则的事宜，请立刻向人力资源总监汇报，以便及时进行调查和/或解决。违反本准则的员工将会受到违纪处分，直至中止雇佣合同。

- 员工必须报告违反本准则的行为。除了亲自或通过其他常规沟通方式报告违规行为之外，希望匿名报告违规行为的员工还可以选择下列方法中的一种：通过该公司的网站 ([www.fbdfrozen.com](http://www.fbdfrozen.com)) 进行电子报告；或者
- 通过邮寄：Ethics Compliance, P.O. Box 18597, San Antonio, Texas 78218。

禁止对报告违该准则行为的员工进行报复。

该准则不是，也不能视为具有固定期限的雇佣合同或者继续雇佣的保证。除该公司总裁在签署的书面文件中特别注明外，FBD® 员工均为自由雇佣雇员。

下面的签名意味着我已经收到、阅读过并会遵守 FBD® 商业行为准则。

---

员工签名

---

日期

---

印刷体签名

---

员工 ID